



REMBOURSEMENT DU CONGÉ DE PATERNITÉ

Référence : PPRS72
Téléphone : 05 56 11 33 70
Télécopie : 05 62 27 80 18

DETAIL DES MONTANTS CONGÉ DE PATERNITÉ

Employeur	
<input type="text" value="P 2"/>	
N° Siret : <input style="width: 90%;" type="text"/>	Trimestre : <input style="width: 10%;" type="text"/> er (ème) <input style="width: 10%;" type="text"/>
Nom : <input style="width: 95%;" type="text"/>	

NIR	Nom et prénom	Dépenses employeur	Code prestations	Code statut	Montants à rembourser
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 15%;" type="text"/> , <input style="width: 10%;" type="text"/>

NOTICE MODÈLE P2

Afin d'éviter tout retard dans le traitement de vos demandes, vous devez renseigner impérativement les rubriques de l'imprimé P2 de la manière suivante :

Cadre 1 : Identification de l'employeur

Renseigner le n° SIRET de la collectivité ainsi que la période (n° trimestre et année).
Toutes les zones doivent être complétées.

Cadre 2

Liste nominative des agents ouvrant droit aux rémunérations servies
à l'occasion du congé de paternité aux fonctionnaires :

Indiquer pour chaque agent :

- Le NIR (N° Sécurité Sociale - 13 caractères)
- Les nom et prénoms
- Le montant des dépenses à la charge de l'employeur
- Statut : code T
 - les fonctionnaires stagiaire ou titulaire ne relevant pas du régime général de sécurité sociale,
 - les ouvriers d'Etat ayant un employeur autre que l'Etat.
- Le montant des dépenses remboursables par la Caisse des dépôts et consignations selon le code de la Sécurité Sociale – Article L 233-1 - 7° "d'assurer le remboursement, dans la limite du plafond de la sécurité sociale, de la rémunération brute, déduction faite des indemnités, des avantages familiaux et des cotisations et contributions sociales salariales, servie pendant la durée du congé de paternité aux fonctionnaires".
- Référence de calcul : bulletin de salaire du mois de congé

DEPENSES EMPLOYEUR	MONTANT A REMBOURSER
TRAITEMENT BRUT GLOBAL* + CHARGES PATRONALES OBLIGATOIRES	TRAITEMENT INDICIAIRE + NBI + indemnité de feu des sapeurs pompiers professionnels dans la proportion soumise à cotisation CNRACL + Prime spéciale de sujétion du corps des aides soignantes dans la proportion soumise à cotisation CNRACL DÉDUIRE COTISATIONS SALARIALES OBLIGATOIRES : retraite, CSG, RDS, 1% solidarité La cotisation RAFF ne doit pas être déduite

Les montants ainsi déterminés doivent être proratisés au nombre de jours de congés :

- 11/30 maximum pour une naissance simple.
- 18/30 maximum pour une naissance multiple

* *TRAITEMENT BRUT GLOBAL* = traitement indiciaire de l'agent + NBI + indemnité de résidence + supplément familial + primes/indemnités