



REMBOURSEMENT DU CONGÉ DE PATERNITÉ

CONGÉ DE PATERNITÉ

Référence: PPRS72
Téléphone : 05 56 11 33 70
Télécopie : 05 62 27 80 18

Employeur
<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px;">P 3</div> N° Siret : <input style="width: 350px; height: 15px;" type="text"/> Nom :

NIR	Nom et prénom	Code prestations	Code statut	Date naissance enfant	Date fin congé	Nombre Jours
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>
<input style="width: 100%;" type="text"/>	R C P	T	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

NOTICE IMPRIME P3

Afin d'éviter tout retard dans le traitement de vos demandes, vous devez renseigner impérativement les rubriques de l'imprimé P3 de la manière suivante :

Cadre 1 : Identification de l'employeur

Indiquer obligatoirement le n° de SIRET (14 caractères) et renseigner les autres rubriques d'identification

Cadre 2

Indiquer pour chaque agent :

- Le NIR (N° Sécurité Sociale - 13 caractères)
- Les nom et prénoms de l'agent
- Statut : code T
 - les fonctionnaires stagiaire ou titulaire ne relevant pas du régime général de sécurité sociale,
 - les ouvriers d'Etat ayant un employeur autre que l'Etat.
- Date de naissance de l'enfant ouvrant droit
- Date de fin de congé
- Nombre de jours consécutifs de congés

Important : depuis le 27 juillet 2005, le congé de paternité pour adoption est supprimé.

- Le congé doit débuter dans les quatre mois suivant la naissance de l'enfant, sauf en cas de report pour hospitalisation du nouveau-né ou en cas de décès de la mère.
Pour toute date de début supérieure à 4 mois par rapport à la date de naissance, joindre un justificatif du report.
- Le salarié ne peut bénéficier du congé de paternité qu'à compter de la naissance de son enfant. Si le congé a débuté avant, seuls les jours pris à compter de la naissance pourront faire l'objet d'un remboursement.