



RENCONTRE DES CLUBS DGS & SGM

Mercredi 6 mai 2026





DÉROULÉ DE LA JOURNÉE :

MATINÉE : 9h00 – 12h00

Principales actualités sélectionnées par le CDG80

SOMME NUMERIQUE - Le coffre-fort RH, votre outil de dématérialisation des bulletins de salaire

RELYENS - Assurance groupe : risque statutaire, convention relative à la maîtrise des absences pour raison de santé

BUFFET DEJEUNATOIRE

APRÈS-MIDI : 13h30-16h30 (1 atelier et visite du site)

Le programme du club SGM (AU CHOIX)

Vous suivrez 1 atelier parmi un choix de 3 thématiques différentes.

Atelier 1 : Café IA, sensibilisation et initiation à la rédaction d'un prompt

Atelier 2 : Les clés pour s'adapter aux changements

Atelier 3 : Serious Game pour appréhender les principes RGPD

Le programme du club des DGS

Le club des DGS se réunira autour d'un atelier dont le thème sera :

Les absences pour raison de santé : développer des pratiques responsables.



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS DU CA DU CDG80 :



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :



Mercredi
6 mai 2026



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : RENOUVELLEMENT DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU SEIN DES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL :

- Les Commissions Administratives Paritaires (CAP) de catégories A, B et C ➡ Les fonctionnaires titulaires et stagiaires
- La Commission Consultative Paritaire (CCP) ➡ Les agents contractuels de droit public
- Le Comité Social Territorial (CST) ➡ Les conditions de travail des agents



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

RAPPEL : Les électeurs aux CAP

Fonctionnaires titulaires

En activité
(les fonctionnaires mis à
disposition sont électeurs dans
leur collectivité d'origine)

Congé parental,
congé de présence parentale

Détachement



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

RAPPEL : Les électeurs à la CCP

Contractuels de droit public

En CDI

CDD depuis au moins
2 mois d'un contrat
d'au moins 6 mois

En CDD reconduit
depuis au moins 6 mois



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

RAPPEL : Les électeurs au CST

Fonctionnaires titulaires

En activité,
Congé parental,
congé présence
parentale

Accueillis en
détachement

Mis à disposition
dans une
collectivité

Fonctionnaires stagiaires

En activité, Congé
parental, congé
présence
parentale

Contractuels

En CDI

CDD depuis au
moins 2 mois
d'un contrat
d'au moins 6 mois

En CDD reconduit
depuis au moins 6
mois

Contrat de droit
privé CAE, contrat
d'avenir, PACTE,
apprentissage



Mercredi
6 mai 2026



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : PARTICULARITÉS DU CST :

- Un CST est créé dans chaque collectivité ou établissement public comptant **un effectif d'au moins 50 agents**
- Le CST est placé **auprès du Centre de Gestion en dessous de 50 agents**
- Possibilité de créer un CST commun : des délibérations concordantes doivent être adoptées avant le 1er juillet 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

QUELQUES CHIFFRES : LES CAP

(Recensement déclaratif au 01/01/2026)

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre d'agents au 01/01/2026	277 agents 92 H / 185 F	729 agents 209 H / 520 F	4 150 agents 1 718 H / 2 432 F	5 156 2 019 H / 3 137 F
Nombre de représentants du personnel titulaires	5	6	8	



Mercredi
6 mai 2026



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

QUELQUES CHIFFRES : LA CCP

(Recensement déclaratif au 01/01/2026)

Catégories A - B - C	Total
Nombre d'agents au 01/01/2026	2 364 673 H / 1 691 F
Nombre de représentants du personnel titulaires	8



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

QUELQUES CHIFFRES : LE CST

(Recensement déclaratif au 01/01/2026)

Collectivités	Effectifs recensés au 01/01/2026
CST DU CENTRE DE GESTION	3 509 1 426 H / 2 083 F



Mercredi
6 mai 2026



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

QUELQUES DATES CLÉS :

- Le **27 juin 2025** ➡ Délibération du CA du CDG fixant la modalité de vote aux élections de 2026 **par voie électronique**
- Le **26 mars 2026** ➡ 1ère réunion de concertation avec les organisations syndicales
- Le **30 mars 2026** ➡ Délibération du CA du CDG fixant la composition du CST (non modifiée : 3 représentants titulaires / collège employeurs et 7 représentants titulaires / collège des représentants du personnel) + recueil de l'avis du collège employeurs



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : QUELQUES DATES CLÉS :

- Depuis le **27 avril 2026** et jusqu'**au 29 mai 2026** ➡ 1ère phase préparatoire à l'établissement des listes électorales (CAP, CCP, CST) ➡ les Pré-listes électorales :
 - À vérifier concernant les fonctionnaires
 - À compléter concernant les contractuels
 - ➡ Rendez-vous sur votre extranet "carrières"
 - ➡ Un supplément d'informations dans la rubrique "A la Une" du site internet du CDG80



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :



LA NOUVEAUTÉ :

⇒ LE VOTE ÉLECTRONIQUE !



- **Qui ?** Le prestataire SLIB et sa solution "eklesio" (attributaire du marché du GIP informatique des Centres de Gestion)
- **Quoi ?** Les 5 scrutins (*CAP A, B et C, CCP, CST*)
- **Comment ?** Smartphone, tablette, ordinateur connectés à internet
- **Quand ?** Du vendredi 4 décembre à 9 h au jeudi 10 décembre à 12 h



Mercredi
6 mai 2026

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

CE QUI NE CHANGE PAS :

- ➔ **VOTER EST UN DROIT** : en conséquence :
 - Les électeurs peuvent voter pendant leur temps de travail
 - Les électeurs peuvent voter au moyen d'un appareil personnel ou mis à disposition par l'employeur
- ➔ Le vote est **secret**
- ➔ Le vote est **sécurisé**
- ➔ L'envoi **en format papier** des candidatures et des professions de foi est maintenu



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?

vote17.eklesio.com/DEMO-CDG-2026/authentication/login?pipeline=QA

Accessibilité

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
Département

Ouverture des votes dans 323 jours

Veuillez vous identifier pour accéder au vote

Cliquez sur le bouton ci-dessous pour récupérer votre mot de passe :

Récupérer mon mot de passe

Identifiant :
6DNG3R80

Mot de passe :

Code défi (JJAA) :
Ex : 0123

Se connecter

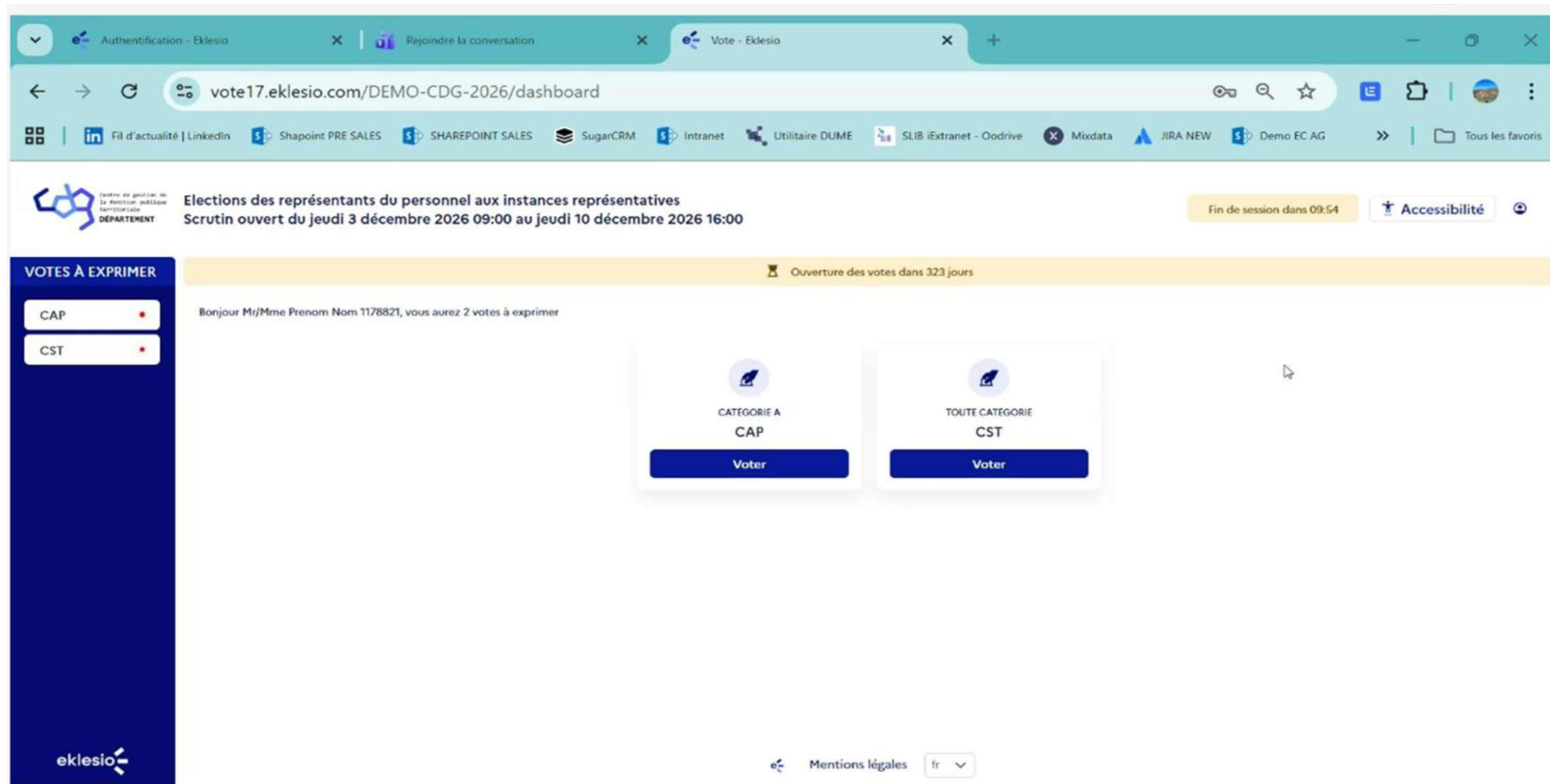
Besoin d'assistance ? contactez gratuitement le numéro vert 800 96 00 31



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?



Mercredi
6 mai 2026

Vote - Eklesio

vote17.eklesio.com/DEMO-CDG-2026/dashboard/vote/cse?electionOwnerId=2cae5efe-b2d0-40e2-8a6c-7713c44ab9928p...

Authentification - Eklesio | Rejoindre la conversation

Fil d'actualité | LinkedIn | Shapoint PRE SALES | SHAREPOINT SALES | SugarCRM | Intranet | Utilitaire DUME | SLIB iExtranet - Oodrive | Mixdata | JIRA NEW | Demo EC AG | Tous les favoris

Elections des représentants du personnel aux instances représentatives
Scrutin ouvert du jeudi 3 décembre 2026 09:00 au jeudi 10 décembre 2026 16:00

Fin de session dans 09:51 | Accessibilité

VOTES À EXPRIMER

CAP
CST

Ouverture des votes dans 323 jours

Sélection de la liste | Récapitulatif | Accusé de réception

Catégorie A

Veuillez sélectionner la liste de votre choix pour les 6 sièges à pourvoir:

Liste A

Profession de foi | Candidats

Liste B

Profession de foi | Candidats

Liste C

Profession de foi | Candidats

Liste D

Profession de foi | Candidats

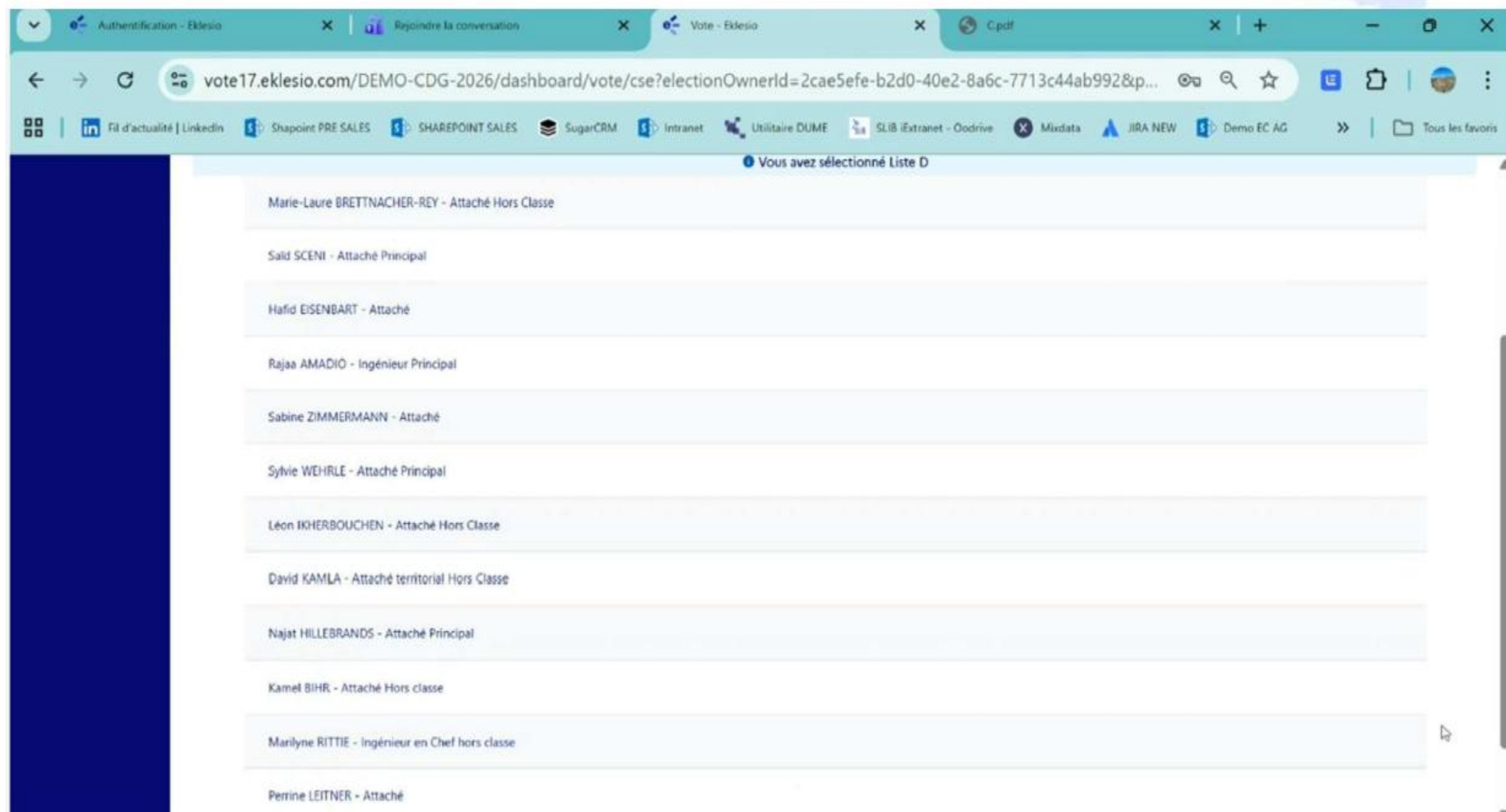
Je vote blanc

Accueil | Mentions légales | fr

Confirmer ma sélection



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?



Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?



Mercredi
6 mai 2026

Authentification - Eklesio | Rejoindre la conversation | Vote - Eklesio | Cpdf

vote17.eklesio.com/DEMO-CDG-2026/dashboard/vote/cse?electionOwnerId=2cae5efe-b2d0-40e2-8a6c-7713c44ab992&p...

LinkedIn | Fil d'actualité | Shapoint PRE SALES | SHAREPOINT SALES | SugarCRM | Intranet | Utilitaire DUME | SLB iExtranet - Oodrive | Mindata | JIRA NEW | Demo EC AG | Tous les favoris

Elections des représentants du personnel aux instances représentatives
Scrutin ouvert du jeudi 3 décembre 2026 09:00 au jeudi 10 décembre 2026 16:00

Fin de session dans 09:17 | Accessibilité

VOTES À EXPRIMER

CAP ✓
CST *

Ouverture des votes dans 323 jours

Sélection de la liste | Récapitulatif | Accusé de réception

A VOTÉ !
Merci pour votre participation

Confirmation de vote

Nom d'électeur	Prenom Nom 1178021
Election	CATÉGORIE A - CAP
Vote enregistré le	mardi 13 janvier 2026 15:21

Code à conserver ⓘ zg24-Nj6g ⓘ

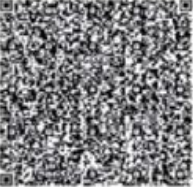
Je souhaite recevoir mon accusé de réception par mail

example@mail.com

Envoyer

Référence

ⓘ Vous ne pouvez accéder qu'une seule fois à cette référence, veuillez l'enregistrer.



Imprimer
Copier
Ouvrir

Scanner pour récupérer ma référence bulletin

> Référence du bulletin

Accueil | Mentions légales | fr



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 : LE VOTE ÉLECTRONIQUE : A QUOI CA RESSEMBLE ?

The screenshot shows the interface for the "Elections des représentants du personnel aux instances représentatives". The header includes the logo of the "Centre de gestion de la Région Nord-Pas de Calais" and the text "Département". The election period is "Scrutin ouvert du jeudi 3 décembre 2026 09:00 au jeudi 10 décembre 2026 16:00". A yellow bar at the top right indicates "Fin de session dans 09:46" and "Accessibilité".

On the left, a dark blue sidebar titled "VOTES À EXPRIMER" shows two categories: "CAP" and "CST", both with green checkmarks. The main area displays a message: "Bonjour Mr/Mme Prenom Nom 1178821, vous n'aurez plus de vote à réaliser". Below this, a yellow bar states "Ouverture des votes dans 323 jours".

Two voting cards are shown:

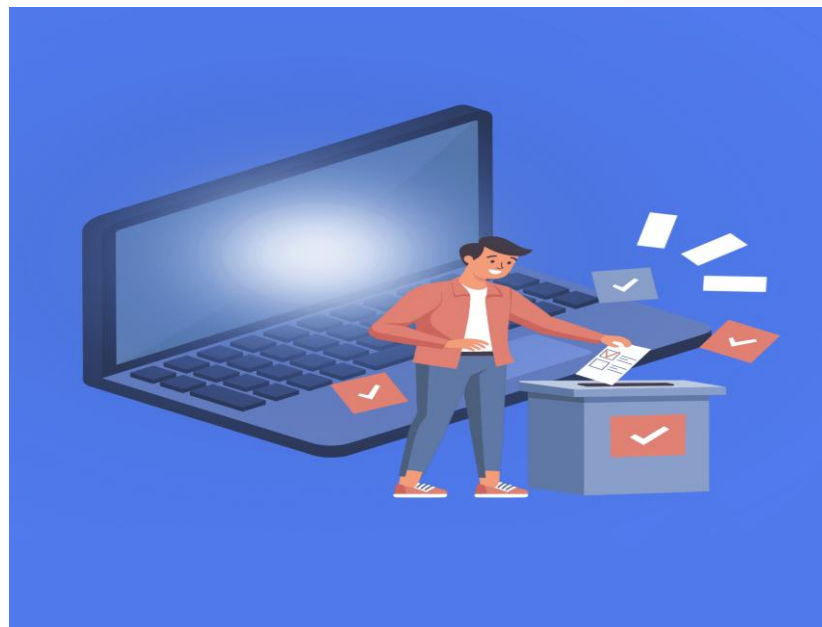
- CATEGORIE A CAP**: "Votre vote a bien été pris en compte le : mardi 13 janvier 2026 15:21"
- TOUTE CATEGORIE CST**: "Votre vote a bien été pris en compte le : mardi 13 janvier 2026 15:26"

Mercredi
6 mai 2026



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 :

Rendez-vous à partir du 4 décembre 2026 à 9 heures ! 1, 2, 3 Cliquez !



Mercredi
6 mai 2026



FERMETURE DU SCRUTIN : JEUDI 10 DECEMBRE à 12 H !



MÉDECINE PRÉVENTIVE / NOUVEAUTÉS :

Décret n° 2025-1193 du 8 décembre 2025 relatif à la périodicité de la visite médicale d'information et de prévention pour les agents de la fonction publique territoriale

Il modifie la périodicité de cette visite et prévoit des dispositions spécifiques pour les agents nécessitant une surveillance médicale renforcée.

La périodicité de la visite médicale passe:

- à **cinq ans** pour tous les agents (principalement les agents de la filière administrative),
- ou à **deux ans** pour les plus agents en Surveillance Médicale Renforcée soit la grande majorité des agents.



Mercredi
6 mai 2026



MÉDECINE PRÉVENTIVE / NOUVEAUTÉS :

Sont concernés par la surveillance médicale renforcée (SMR):

- les personnes en situation de handicap
- les femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- les agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée
- les agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux
- les agents souffrant de pathologies particulières
- les agents dont le poste de travail ou les conditions d'exercice des fonctions ont été aménagés suite aux propositions du médecin du travail
- les agents bénéficiant d'une période de préparation au reclassement.

Mercredi
6 mai 2026



MÉDECINE PRÉVENTIVE / NOUVEAUTÉS :

Année	N (2026)	N+1	N+2	N+3	N+4	N+5
Agents non SMR	VIP					VIP
Agents SMR	VIP		VIP		VIP	

Mercredi
6 mai 2026



Mercredi
6 mai 2026

MÉDECINE PRÉVENTIVE / NOUVEAUTÉS :

Article 21 du décret 85-603:

« Le médecin du travail définit la fréquence et la nature du suivi que comporte cette surveillance médicale. Ces visites présentent un caractère obligatoire, dans le respect de la périodicité minimale fixée »

Quid des VIP ayant eu lieu en N-1 et N-2?

Pour les agents qui ont fait l'objet d'une VIP en année N-1 ou N-2, le médecin du travail appréciera le calendrier des nouvelles visites médicales à programmer ; le décret ne précisant pas les modalités à appliquer pour ces situations.



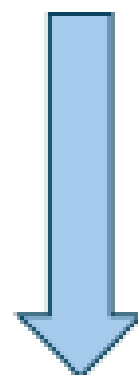
Mercredi
6 mai 2026

MÉDECINE PRÉVENTIVE / NOUVEAUTÉS :

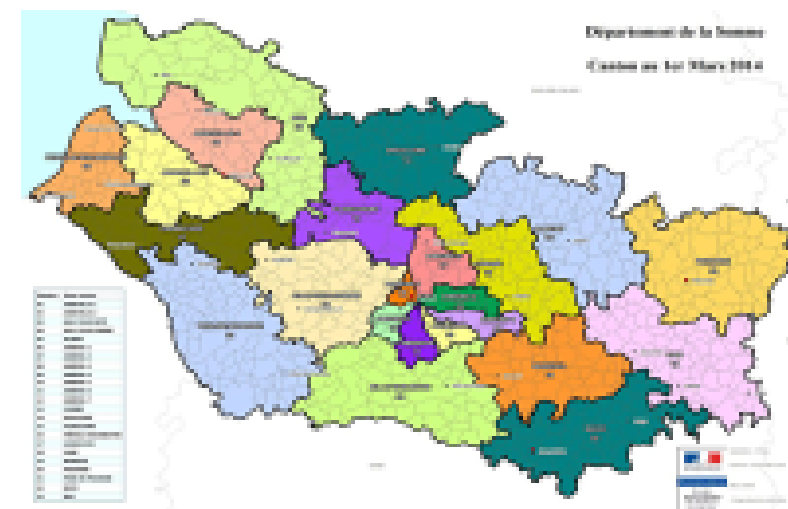
Diminution du nombre de centres d'accueil:

Actuellement: **174** centres d'accueil

Objectif:
2^{ème} semestre



Environ **100** centres d'accueil

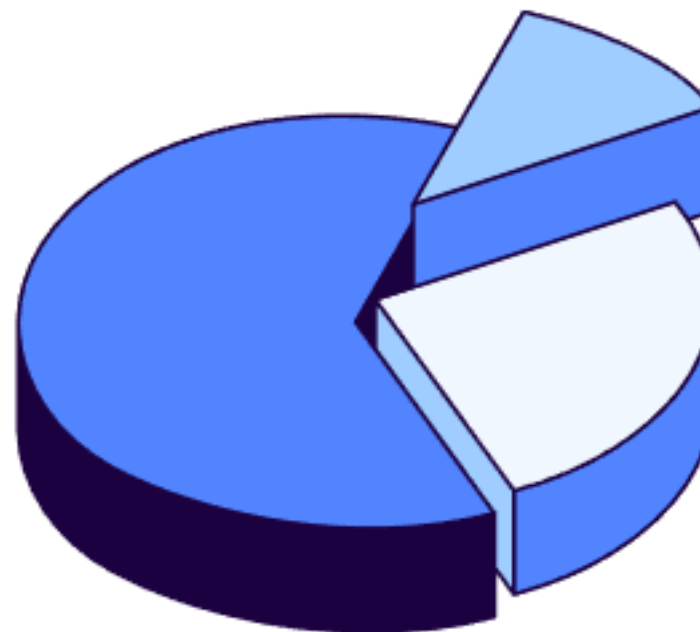


Nouvelle version du logiciel avec réseau internet obligatoire



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Questionnaire sur l'offre de service du CDG80



Mercredi
6 mai 2026



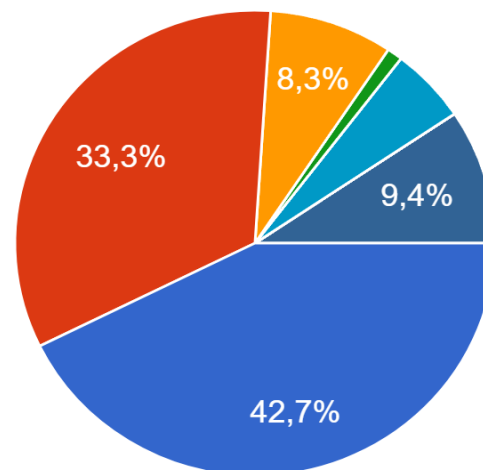
RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Quel est le statut de votre structure ?

96 réponses



Mercredi
6 mai 2026



- Commune (moins de 500 habitants)
- Commune (entre 501 et 2000 habitants)
- Commune (entre 2001 et 5000)
- Commune (entre 5001 et 10 000)
- Commune (plus de 10 001 habitants)
- Communauté de communes
- Communauté d'agglomération
- Département

▲ 1/2 ▼

76% des répondants représentent des communes de **moins de 2 000 habitants**

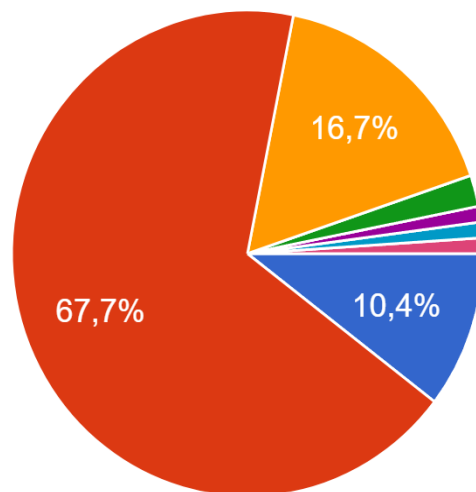


RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Vous êtes :
96 réponses



Mercredi
6 mai 2026



- Maire / Président (e)
- DGS / Secrétaire général (e) de Mairie
- DRH / référent (e) RH
- secrétaire
- secrétaire de mairie adjoint adm territorial
- Assistante RH
- adjointe administrative

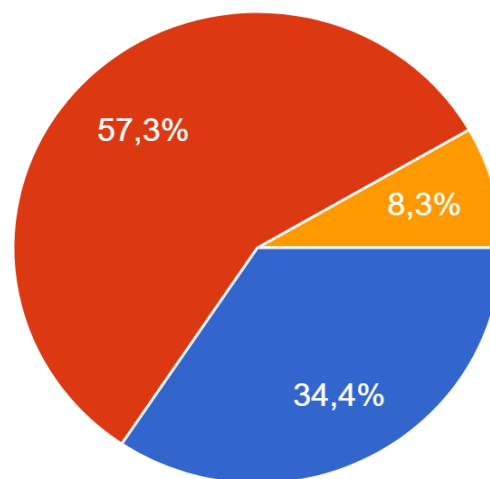
Cette répartition permet une **évaluation équilibrée**, combinant **terrain, gestion des ressources humaines et vision politique**.



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Pensez-vous avoir une connaissance complète des missions actuellement exercées par le CDG80 ?

96 réponses



- Oui, je connais précisément les missions obligatoires et facultatives
- Partiellement
- Très peu
- Pas du tout

- L'absence totale de réponses "Pas du tout" est **encourageante** et témoigne d'un **minimum de visibilité** des actions du CDG80.

- La diversité des missions proposées (obligatoires et facultatives) explique en partie cette **connaissance inégale** : certaines collectivités ne sont pas concernées par l'ensemble des missions, ce qui limite leur exposition à l'offre globale.

Mercredi
6 mai 2026





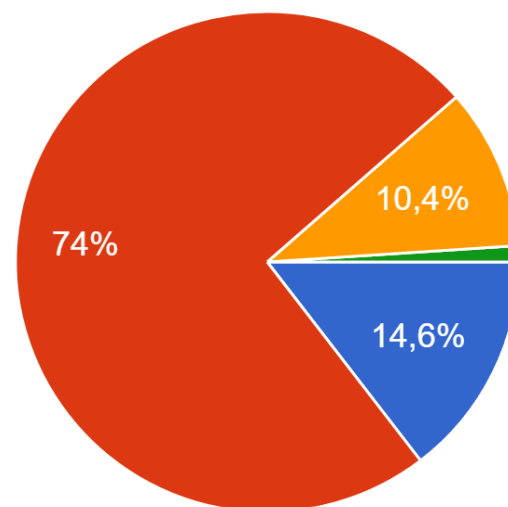
RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Savez-vous à qui vous adresser au sein du CDG80 ?

96 réponses



Mercredi
6 mai 2026



- Oui, systématiquement
- Oui, généralement
- Très peu
- Jamais

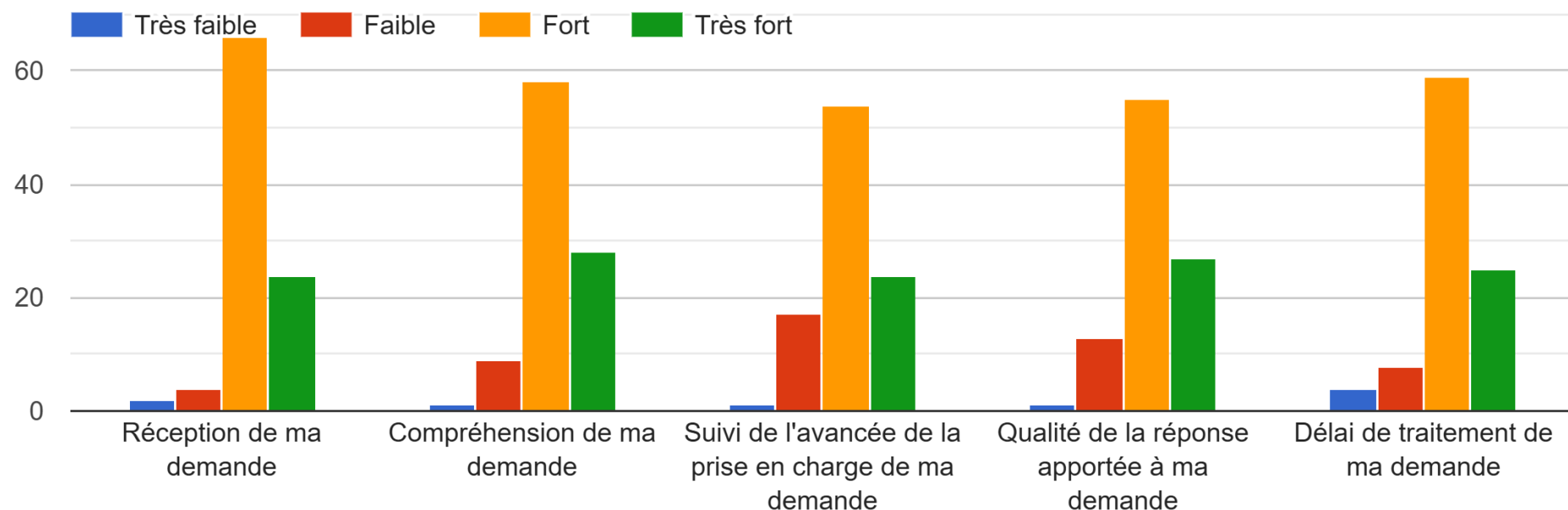
88,6% des répondants savent à qui s'adresser au CDG80 (14,6% systématiquement, 74% généralement).

Les 10,4% de répondants peu informés pourraient être accompagnés via : Un **annuaire visuel**



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Comment qualifiez-vous votre niveau de satisfaction lors des différentes étapes de contact avec le CDG 80 ?



La satisfaction dépasse 80% à toutes les étapes, avec un pic à 93,8% pour la réception des demandes. Le suivi des dossiers (81,3% de satisfaction) et la qualité des réponses (85,4%) offrent des marges de progression ciblées.

Mercredi
6 mai 2026

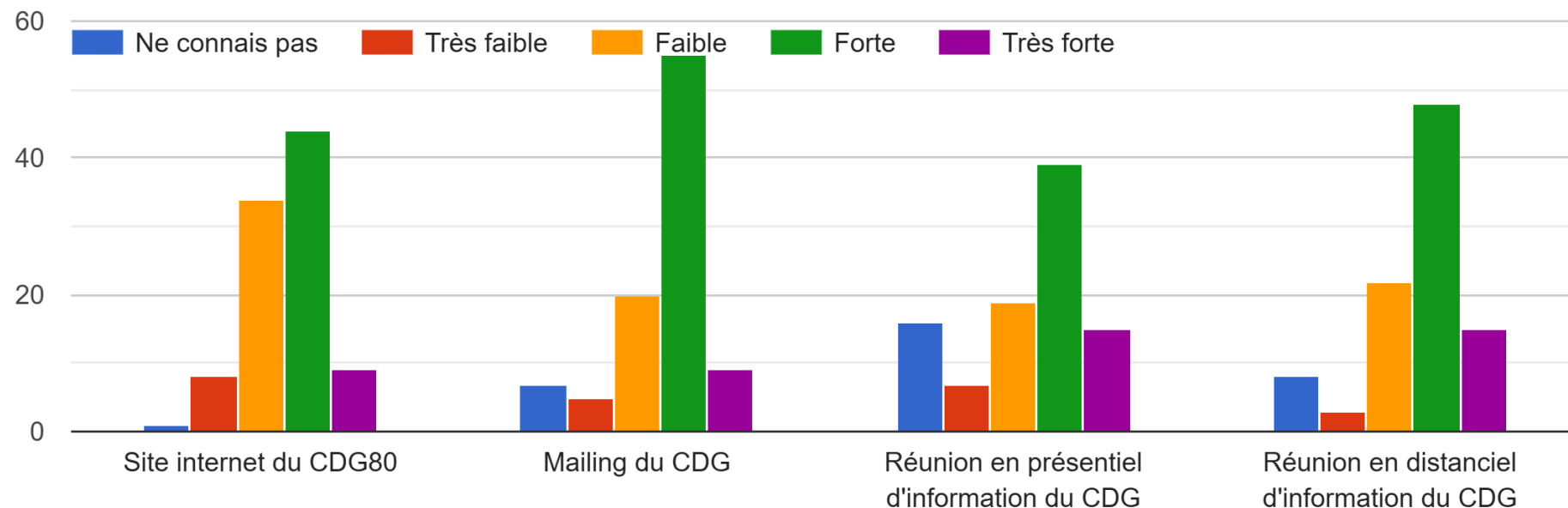




Mercredi
6 mai 2026

RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Comment qualifieriez-vous l'efficacité des supports d'information utilisés par le CDG80 pour vous informer sur son offre de service :



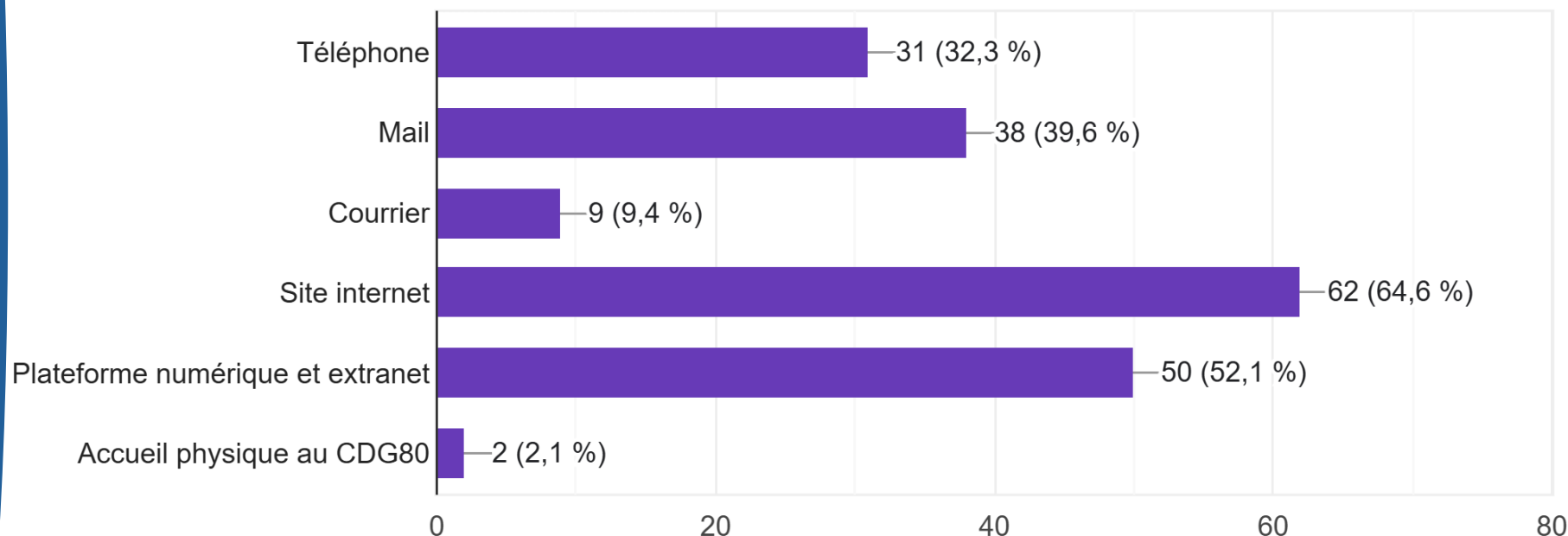
Le Site internet affiche une **satisfaction plus faible (55%)**, avec un **taux élevé de "Faible" (35%)**, signalant un besoin urgent d'amélioration (ergonomie, contenu, accessibilité).



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Selon vous, quelles sont les deux modalités de contact qui doivent être améliorées en priorité ?

96 réponses



• **Site internet (64,6%) et plateforme numérique (52,1%)** sont clairement identifiés comme les deux priorités par les répondants.

• Ces outils digitaux sont **centraux pour l'autonomie des collectivités**. Leur amélioration permettrait de **réduire les sollicitations** sur les autres canaux (téléphone, mails).

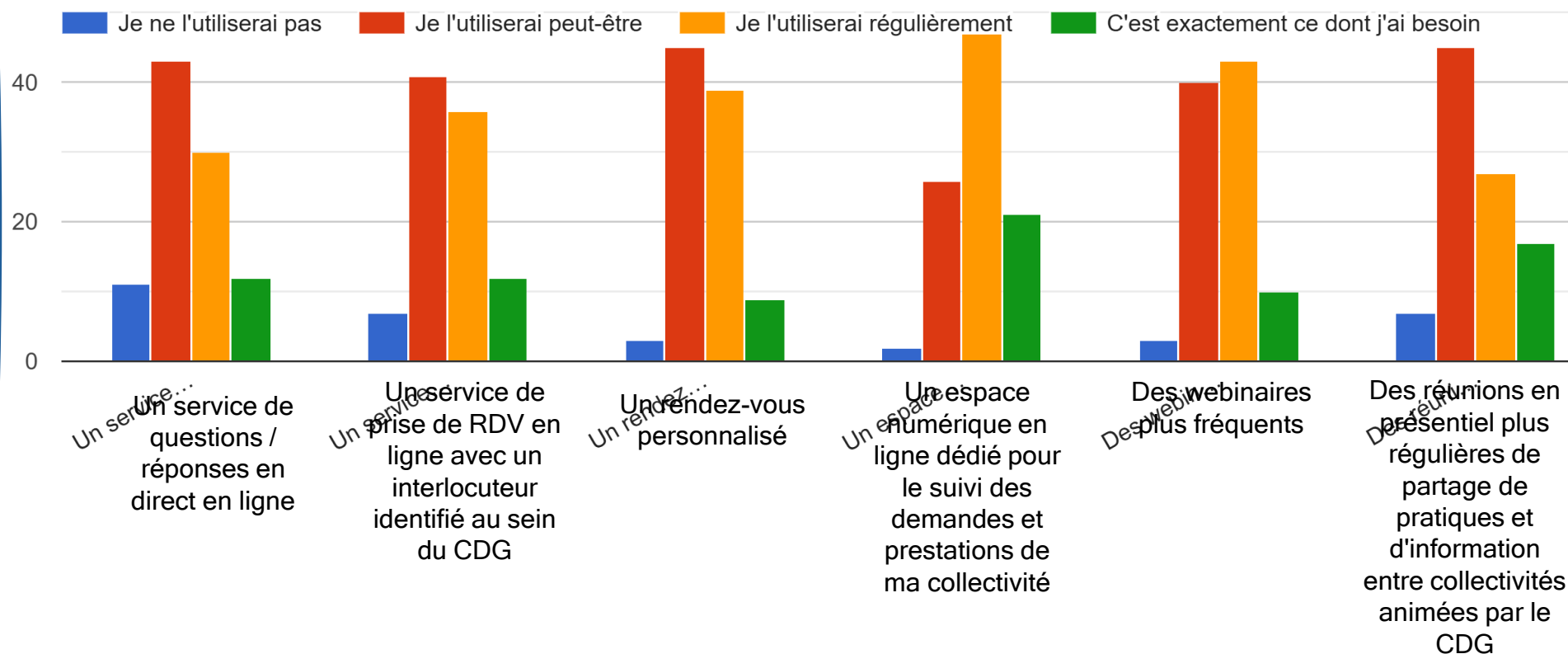


Mercredi
6 mai 2026



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Parmi ces propositions, quels sont les modalités et outils intéressants à l'avenir ?



Les résultats montrent que les collectivités sont particulièrement intéressées par des outils qui favorisent l'autonomie et la collaboration. L'espace numérique dédié pour le suivi des demandes et les webinaires plus fréquents.

Mercredi
6 mai 2026

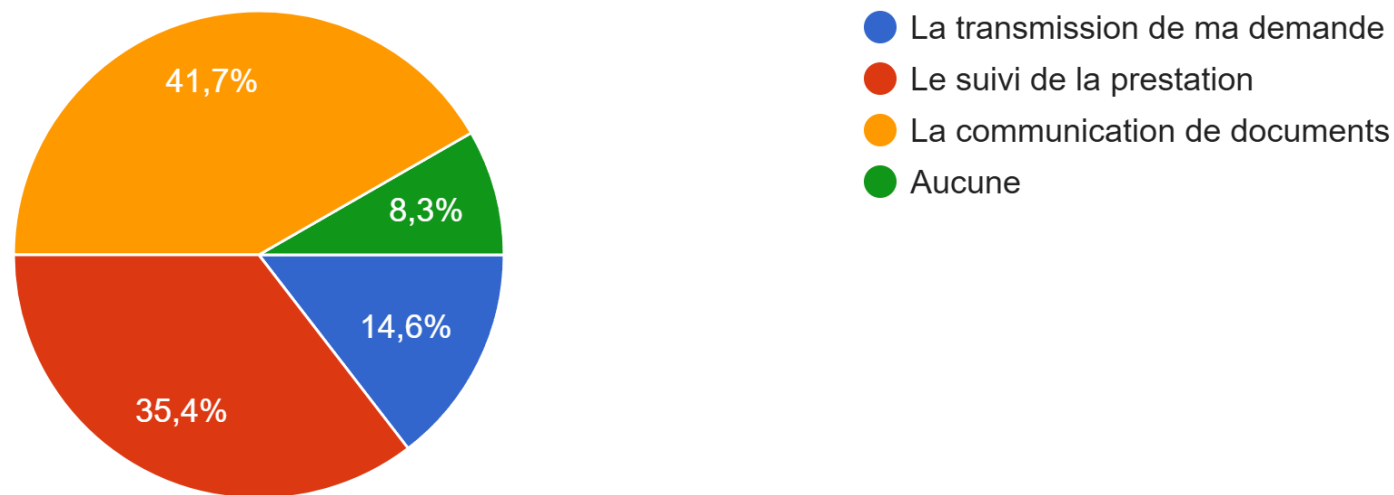




RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Quelle est selon vous l'étape qui gagnerait le plus à profiter des atouts du numérique ?

96 réponses



La communication de documents se détache comme celle qui bénéficierait le plus d'une transformation numérique. Cette priorité s'explique par plusieurs atouts concrets comme un gain d'efficacité et une réduction des coûts et impact écologique.

Mercredi
6 mai 2026





RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Conclusion du questionnaire sur l'offre de service du CDG80 V2

Le constat

- **90% des collectivités** connaissent nos missions principales
- **Satisfaction record** sur les services clés : carrières, médecine du travail, secrétariat médical
- **Demande claire** : plus d'autonomie via des outils numériques performants

Nos axes d'amélioration

- **Clarifier** l'ensemble de notre offre (webinaires, supports visuels)
- **Simplifier** l'identification des interlocuteurs (organigramme à diffuser)
- **Améliorer** notre plateforme numérique pour répondre aux attentes

Notre feuille de route

Capitaliser sur nos forces, éclairer nos missions méconnues, et moderniser nos outils pour rester le **partenaire incontournable** des collectivités.



Mercredi
6 mai 2026



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

L'avis sur la communication du CDG80 sur
l'année 2025



Mercredi
6 mai 2026

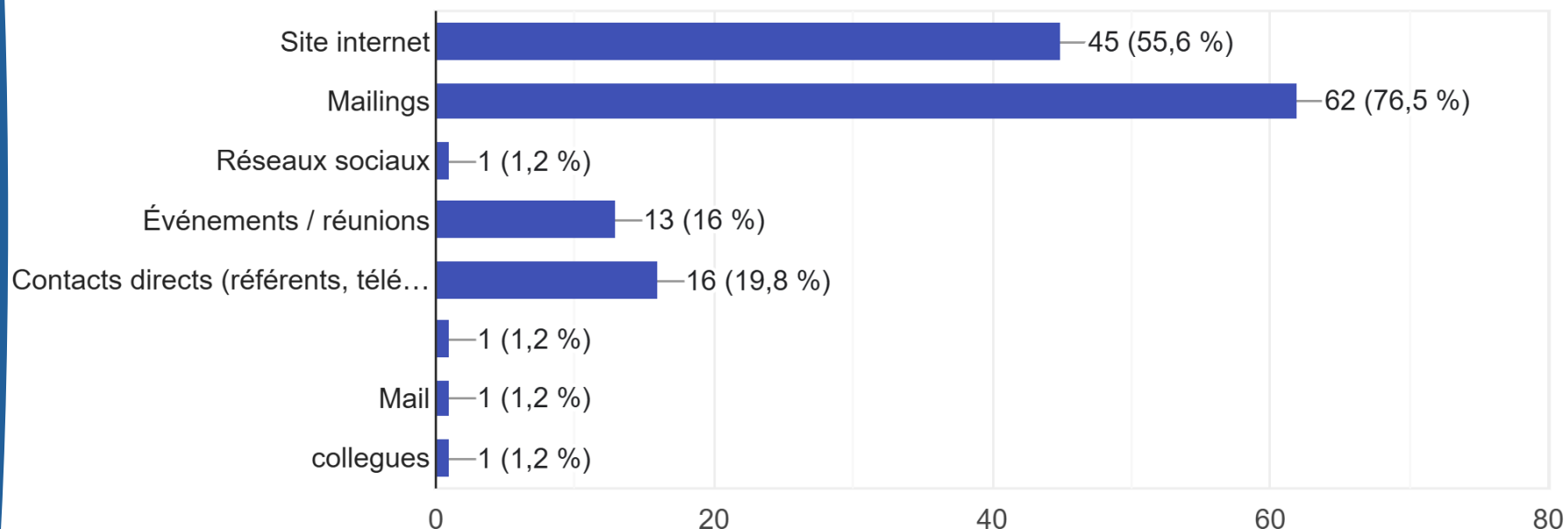




RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

2. Comment êtes-vous informé(e) des actions du CDG en priorité ? (Plusieurs réponses possibles)

81 réponses



Les **E-mails** et le **site web** dominent l'information, tandis que **les réunions** et **les contacts directs** complètent la diffusion ; **les réseaux sociaux**, sous-utilisés, offrent un potentiel pour toucher de nouveaux publics avec des formats innovants.

Mercredi
6 mai 2026

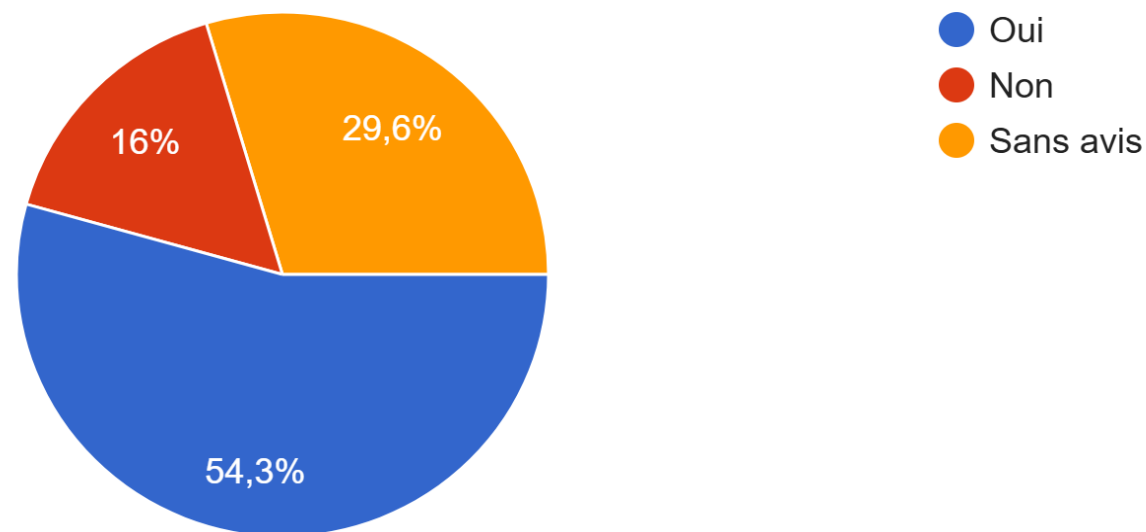




RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

3. Pensez-vous que la communication du CDG s'est améliorée ces 12 derniers mois ?

81 réponses



● Oui
● Non
● Sans avis



Mercredi
6 mai 2026

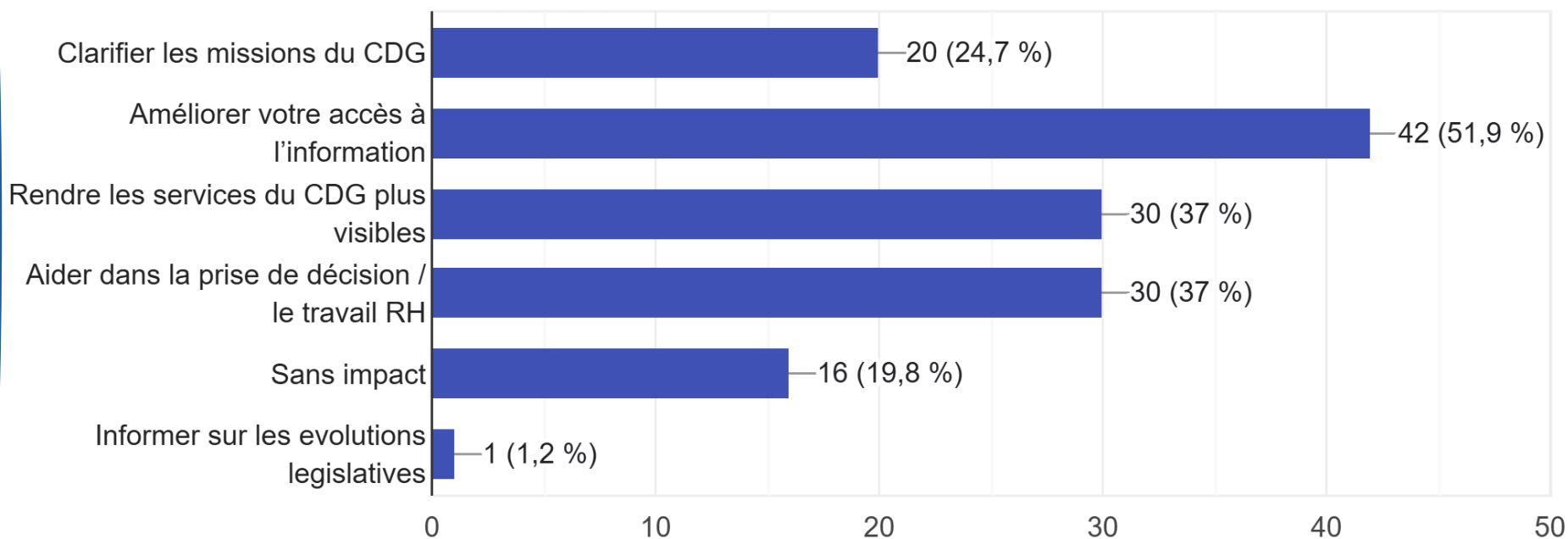
54 % des **collectivités perçoivent une amélioration** de la communication du CDG, mais 30 % **sont sans avis** et 16 % **ne constatent aucun progrès**, soulignant la nécessité de rendre les actions plus **visibles et adaptées**, notamment via un **échange direct** lors de cet événement du 6 mai.



RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

4. Selon vous, la communication du centre de gestion a-t-elle permis de : (Choix multiple)

81 réponses



20 % des collectivités ne perçoivent aucun impact de notre communication, ce qui interroge : sont-elles suffisamment exposées à nos canaux ? Nos contenus répondent-ils à leurs attentes ? Des freins spécifiques (temps, formats) existent-ils ? Le Club DGS/SGM du 6 mai sera l'occasion d'échanger directement avec ces acteurs, notamment les SGM et les DGS pour identifier leurs besoins concrets et ajuster notre approche.

Mercredi
6 mai 2026

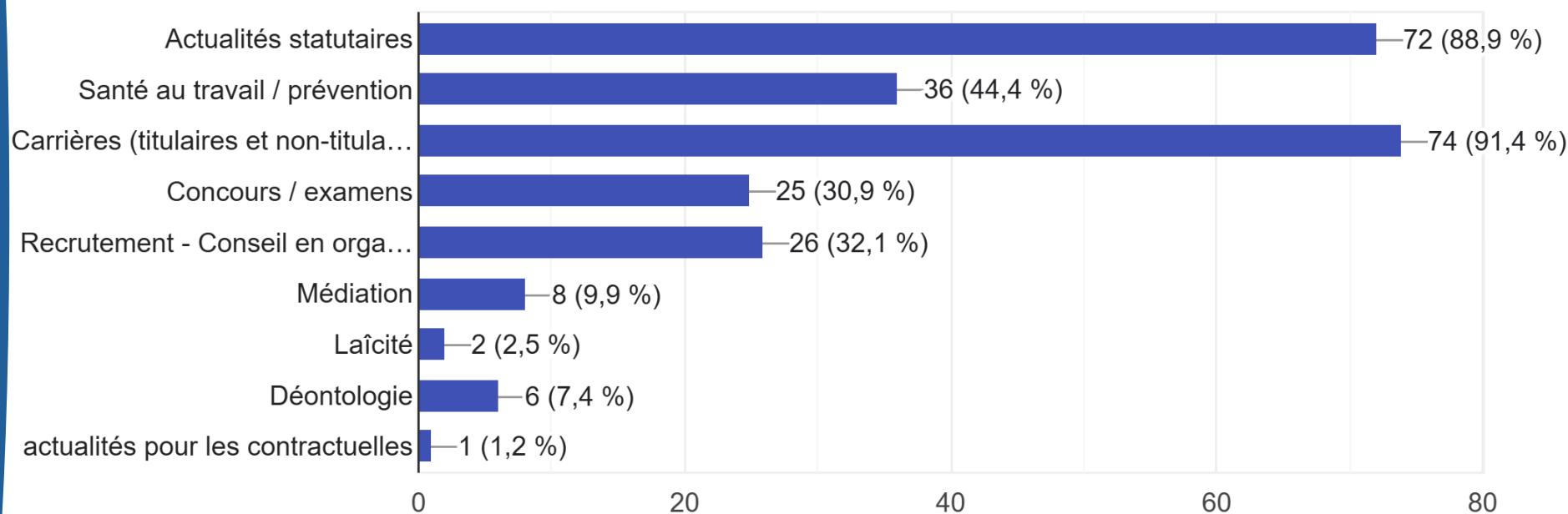




RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

5. Quels types d'informations souhaiteriez-vous recevoir davantage ? (Choix multiple)

81 réponses



Ces résultats **valident pleinement** notre projet de newsletter axée sur les **actualités statutaires et les carrières**, tout en nous incitant à élargir progressivement le contenu pour couvrir les autres attentes exprimées, comme la santé au travail ou les concours. Une telle approche permettrait de **répondre aux besoins prioritaires** tout en restant flexible et inclusif.

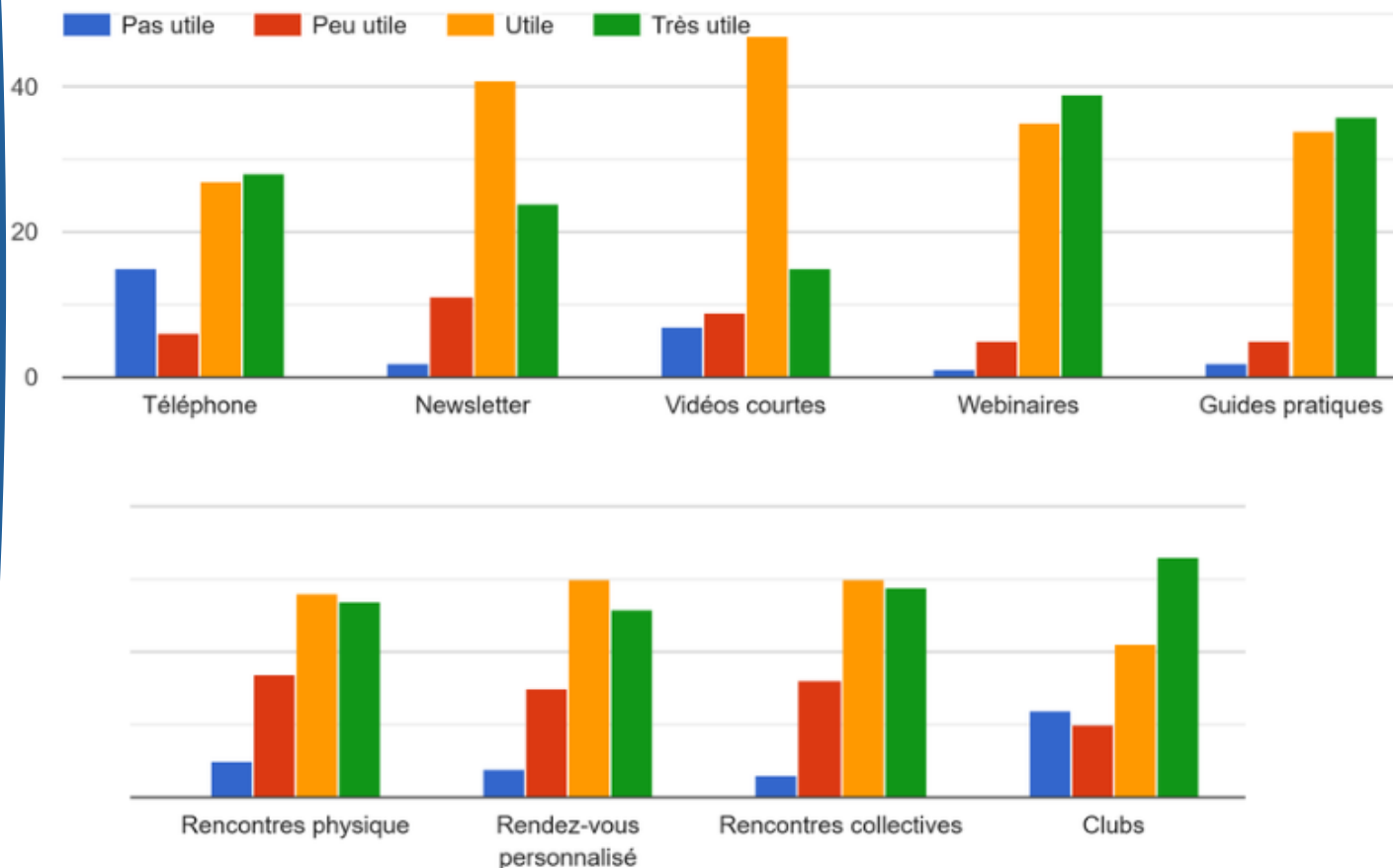
Mercredi
6 mai 2026





RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

6. Quels formats sont les plus utiles pour vous ?



Les webinaires (quasi-unanimité) et **les guides pratiques** (très appréciés) sont **les formats stars**. Les autres formats (vidéos, rencontres, clubs) peuvent s'avérer utiles.

La newsletter, bien que moins citée, reste plébiscitée à 80%. Ce résultat confirme son rôle clé dans la diffusion régulière d'informations

Mercredi
6 mai 2026



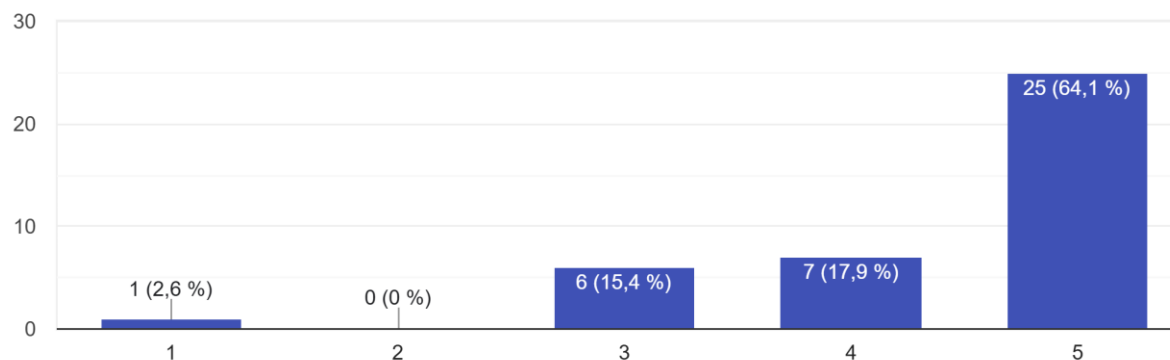


RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Qu'avez-vous pensé des événements en 2025 ? Sur une échelle de 1 à 5, 5 étant la note maximale.

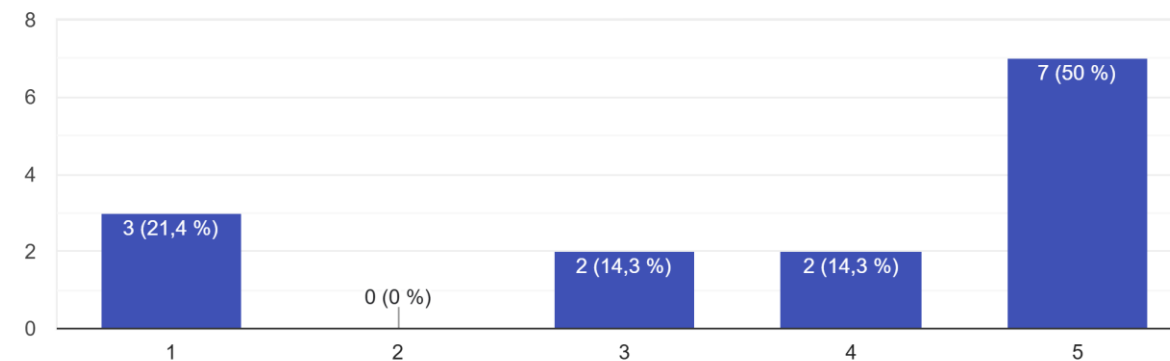
Du club des SGM ? (29 Avril et 2 Octobre)

39 réponses



Du club des DGS ? (29 Avril et 2 Octobre)

14 réponses



Avis majoritairement positifs pour tous les formats, y compris les clubs récemment mis en place. Cela témoigne d'une **bonne réception initiale**, malgré des marges d'amélioration.

Mercredi
6 mai 2026



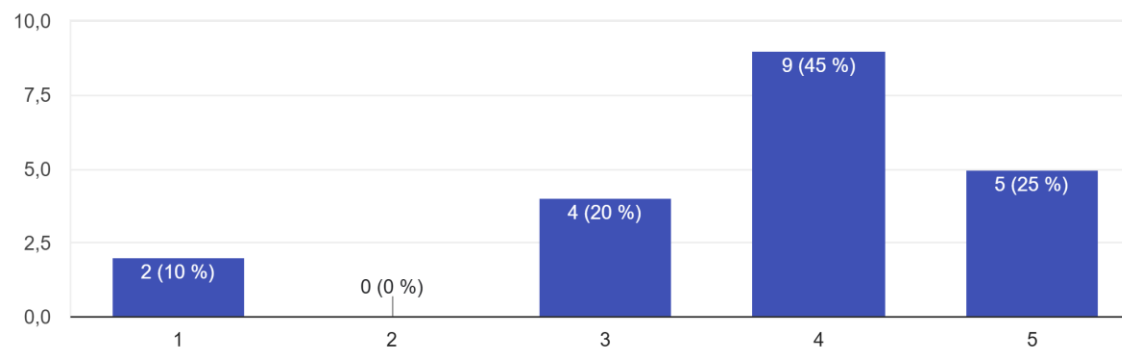


RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Qu'avez-vous pensé des événements en 2025 ? Sur une échelle de 1 à 5, 5 étant la note maximale.

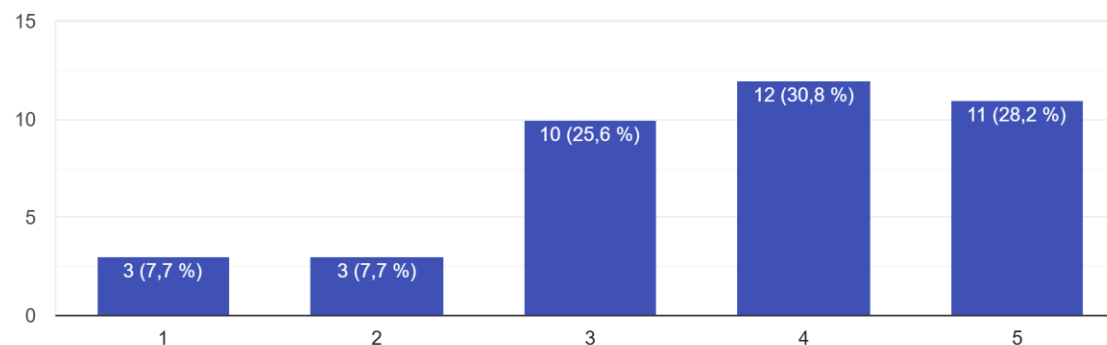
Du club RH ? (14 octobre)

20 réponses



Des rencontres de territoire du CDG80 ? (5, 6 et 12 novembre)

39 réponses



- **Enjeu : Accessibilité géographique.** Les déplacements sont un frein à la participation, surtout pour les secrétaires ou les agents en territoire.

- **Recommandation :**

- **Décentraliser les rencontres** (ex. : organiser des sessions par canton ou intercommunalité).
- **Proposer des formats hybrides** (présentiel + visio) pour réduire les contraintes logistiques.

Mercredi
6 mai 2026

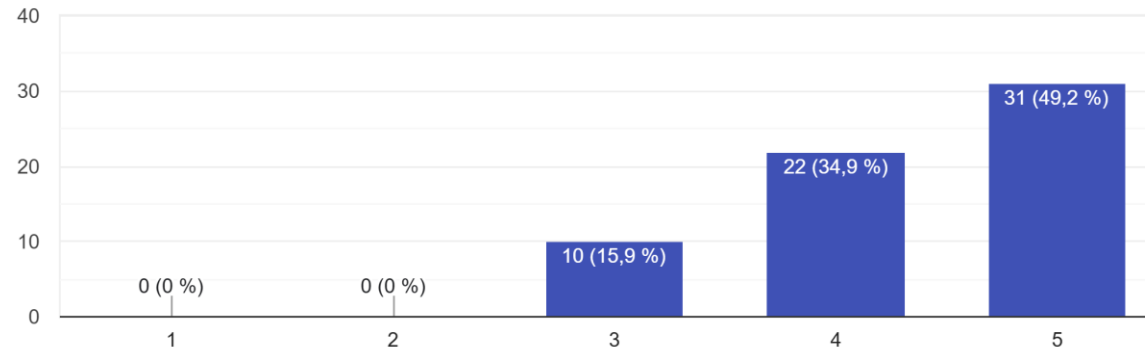


RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Qu'avez-vous pensé des événements en 2025 ? Sur une échelle de 1 à 5, 5 étant la note maximale.

Des Webinaires ?

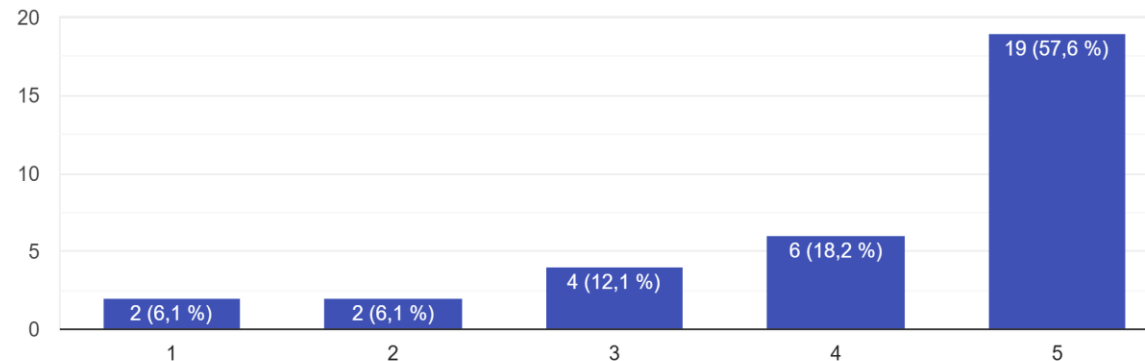
63 réponses



Aucun avis négatif et une forte adhésion montrent que ce format répond à un **besoin d'apprentissage flexible et interactif**.

La Journée Portes ouvertes ? (28 novembre 2024)

33 réponses



La journée portes ouvertes un succès à reproduire : Son appréciation élevée confirme l'importance des **événements physiques** pour créer du lien et rendre le CDG plus accessible.

Mercredi
6 mai 2026





RETOUR SUR LES ENQUETES DE SATISFACTION DU CDG80 :

Conclusion du questionnaire sur l'avis sur la communication du CDG80 sur l'année 2025

Les collectivités **priorisent** les informations sur les **carrières** et les **actualités statutaires**, confirmant la pertinence de la newsletter mensuelle. Les **webinaires** et **guides pratiques** sont également très appréciés pour leur utilité opérationnelle.

Cependant, **20 % des répondants** ne perçoivent aucun impact, ce qui invite à **renforcer la visibilité** et à **adapter les contenus**. Pour y répondre, nous **lancerons la newsletter** (statut, carrières), **améliorerons les webinaires** (diversification des thèmes, replays) et **optimiserons le site** (ergonomie, rubriques thématiques). Une **expérimentation des réseaux sociaux** ciblera les jeunes agents.

Les **échanges directs** (clubs du 6 mai, SGM/RH) et une **évaluation régulière** (sondages, retours qualitatifs) permettront d'affiner notre approche.

Objectif : Capitaliser sur les formats efficaces, **réduire les écarts** et innover pour faire de la communication un **levier d'efficacité** au service des collectivités.



Mercredi
6 mai 2026



13h30 ATELIERS :

ATELIER DGS :

La fresque des absences pour raison de santé
: Développer des pratiques responsables



Salon de
SOYECOURT

ATELIER SGM N°1 :

L'IA : savoir rédiger un bon prompt



Salon D'HILLISDAL

ATELIER SGM N°2 :

Les clés de l'adaptabilité au cœur des changements



Salon
BELLEFORIERE

ATELIER SGM N°3 :

Serious Game pour appréhender les principes
RGPD



Salon LUBERSAC

Mercredi
6 mai 2026

